

**PENGARUH MOTIVASI SPIRITUAL DAN GAYA KEPEMIMPINAN
SPIRITUAL TERHADAP KINERJA RELIGIUS
(STUDI KASUS PADA BMT.MITRA MANDIRI WONOGIRI)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :
ZAKHIYA ROSHITA DEWI

NIM : B100120047

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2016**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :
PENGARUH MOTIVASI SPIRITUAL DAN GAYA KEPEMIMPINAN
SPIRITUAL TERHADAP KINERJA RELIGIUS
(STUDI KASUS PADA BMT MITRA MANDIRI WONOGIRI)

Yang ditulis oleh :

ZAKHIYA ROSHITA DEWI

B100120047

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat
untuk diterima.

Surakarta, Agustus 2016

Pembimbing

(Muhammad Sholahuddin, S.E., M.Si)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Triyono, SE., M. Si.)

HALAMAN PENGESAHAN
PENGARUH MOTIVASI SPIRITUAL DAN GAYA KEPEMIMPINAN
SPIRITUAL TERHADAP KINERJA RELIGIUS
(STUDI KASUS PADA BMT MITRA MANDIRI WONOGIRI)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

ZAKHIYA ROSHITA DEWI

B100120047

Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji

Hari : Sabtu

Tanggal : 13 Agustus 2016

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

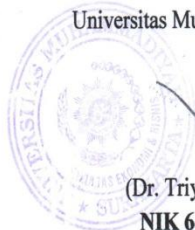
Nama Penguji

1. M. Sholahuddin, SE., MSi
2. Drs. Sujadi, MM
3. Drs. Wiyadi, MM, Ph.D

Disahkan Oleh

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Triyono, SE., M. Si.)

NIK 642/0627016801



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : ZAKHIYA ROSHITA DEWI

NIM : B100120047

Jurusan : MANAJEMEN

Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI SPIRITUAL DAN GAYA
KEPEMIMPINAN SPIRITUAL TERHADAP KINERJA
RELIGIUS (STUDI KASUS PADA BMT. MITRA
MANDIRI WONOGIRI)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Agustus 2016

Yang membuat pernyataan,

ZAKHIYA ROSHITA DEWI

MOTTO

Semua bisa jadi pengusaha. Semua bisa jadi orang kaya.

Semua bisa bebas dari masalah. Semua bisa mencapai keinginan dan impiannya. Karena semuanya punya Allah.

Apa yang tidak mungkin, jadi mungkin ditangan Allah.

Tidak ada yang tidak mungkin buat Allah. Semuanya mungkin. Insya Allah.

(Ust. Yusuf Mansur)

Ambil pelajaran dari masa lalu. Tinggalkan sisanya. Dan jangan biarkan kesedihan menutupi masadepan.

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Persembahkan untuk :

- Allah SWT, atas segala rahmat kemudahan dan hidayah serta kelancaran yang diberikan pada peneliti, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan sesuai target. Amiin
- Orang tua penulis, Bapak Teguh Wiyono dan Ibu Rusdiah tercinta
- Semua anggota keluarga penulis, mbah Roes, mas Dicky dan istri (bunda Rani), keponakan tercinta Al Dira, terima kasih untuk segala dukungannya.
- Teman teman kost Deposito 7 tercinta Mita, Sulis, Dini, Evi. Teman sekamar kuKak Rose. Kalian yang selalu mendengar keluh kesahku, menemani hari hariku dan memberikan semangat yang tiada henti selama 4 tahun ini
- Teman penulis Alm. Andre Bayu Nugraha (mas lamthing), Sepni, Pepi, Mayang, Kania, Anin, Tika terima kasih sudah memberikan dukungan dan doa kepada penulis.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan pada BMT Mitra Mandiri Wonogiri. Penelitian ini mengambil sampel seluruh karyawan BMT Mitra Mandiri Wonogiri yang berjumlah 82 orang. Analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan dengan uji asumsi klasik. Berdasarkan uji asumsi klasik, ternyata model berdistribusi normal, tidak terdapat gejala multikolinieritas dan heterokedastisitas didalamnya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara keempat variabel yang terdiri atas kompensasi, tanggung jawab, disiplin dan partisipasi terhadap loyalitas karyawan pada BMT Mitra Mandiri Wonogiri.

Kata kunci: Loyalitas Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of spiritual motivation and spiritual leadership style to the performance of religious. This study uses quantitative techniques of data collection using questionnaires to measure data. This research was conducted in Wonogiri. And that became the object of research is all employees at BMT. Mitra Mandiri Wonogiri. The sample in this study were all employees working in BMT. Mitra Mandiri Wonogiri totaling 82 employees. Analysis of the data in this study using SEM parameter estimation using computer applications Partial Leas Square (PLS). Based on the survey results revealed that the spiritual motivation positive and significant influence on employee performance. The higher the spiritual motivation the higher the performance of employees. Spiritual leadership has a positive and significant impact on the performance of the religious. The better the spiritual leadership of the better performance of religious employees

Keywords: spiritual motivation, leadership style spiritual, religious performance.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur “ Alhamdulillah “ penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan rahmad, taufik dan hidayah-Nya serta dengan usaha sungguh-sungguh penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memenuhi satu tugas akhir

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan karya tulis ini, penulis tidak lepas dari bantuan dan dorongan dari berbagai pihak yang telah membantu baik secara moril maupun materiil hingga terselesaikannya skripsi ini.

Pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Bambang Setiadi selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Triyono, S.E., M.Si. selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Dr. Anton Agus Setyawan, S.E. M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Ibu Dra. Chuzaimah, MM. selaku Pembimbing Akademik penulis yang telah memberikan bimbingannya dari awal penulis hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
5. Bapak Muhammad Sholahuddin, S.E., M.Si selaku pembimbing utama yang telah berkenan membimbing penulis dengan penuh kesabaran,

pengertian, nasehat serta petunjuk yang bermanfaat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMS yang telah memberikan ilmu selama menjalani studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMS.
7. Seluruh staff tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
8. Pihak perusahaan BMT Mitra Mandiri Wonogiri yang telah memberikan ijin dan kesempatan untuk dapat melakukan penelitian.
9. Untuk kedua orang tua penulis, Bapak Teguh Wiyono dan Ibu Rusdiah terima kasih atas cinta, kasih sayang, motivasi, semangat, perhatian, dukungan moril dan materill serta doa yang tiada henti sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Untuk sahabat seperjuangan penulis, Sepni Andriyani, Febriani dan Tika Hayuningtyas yang sudah membantu dan mendukung dalam menyelesaikan skripsi.
11. Teman teman Ekonomi dan Bisnis UMS angkatan 2012 terima kasih atas pengalaman dan perjuangan bersama selama menempuh kuliah di Ekonomi dan Bisnis UMS

Akhirnya dengan kerendahan hati penulis berharap semoga skripsi yang telah tersusun ini dapat berguna sebagai bahan masukan bagi penelitian selanjutnya. Dan sedikit banyak akan menambah khasanah bagi dunia keilmuan dan pendidikan. Pada akhirnya akan dapat bermanfaat bagi kalangan akademik pada khususnya dan pada masyarakat luas pada umumnya. Penulis berharap

semoga Allah SWT melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada mereka yang telah membantu dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.

Surakarta, Agustus 2016

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4

C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	5
D. Sistematika Skripsi	6
BAB II KAJIAN TEORI	
A. Motivasi Spiritual	8
1. Pengertian Motivasi Spiritual	8
2. Aspek-aspek motivasi spiritual	10
B. Gaya Kepemimpinan Spiritual	11
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan Spiritual	17
2. Karakteristik Gaya Kepemimpinan Spiritual	21
3. Tujuan Gaya Kepemimpinan Spiritual.....	23
C. Kinerja Religius.....	23
1. Pengertian Kinerja Religius	23
2. Variabel Kinerja Religius	24
D. Penelitian Terdahulu.....	25
E. Kerangka Pemikiran	27
F. Hipotesis	28
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	29
B. Lokasi Penelitian	29
C. Definisi Operasional.....	29
D. Populasi dan Sampel.....	30
E. Jenis dan Sumber Data	30
F. Metode Pengumpulan Data	31

G. Instrumen Penelitian	33
H. Analisis Data	36

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	39
B. Karakteristik Responden	42
C. Uji Instrumen Penelitian.....	44
D. Uji Hipotesis	46
E. Pembahasan	49

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	51
B. Keterbatasan Penelitian	51
C. Saran.....	51

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Karakteristik Usia Responden	42
Tabel 4.2 Karakteristik Usia Responden.....	43
Tabel 4.3 Karakteristik Lama Bekerja	43
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas.....	44
Tabel 4.5 Uji Reliabilitas	45
Tabel 4.6 Result For Outer Loading.....	46
Tabel 4.7 Average Variance Extracted	49
Tabel 4.8 Cronbach's Alpha.....	50
Tabel 4.9 R Square	51

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Spiritual Leadership Fry	12
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran	16
Gambar 3.1 Diagram path.....	36

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner penelitian
2. Hasil Jawaban Data Responden
3. Uji Validitas
4. Uji Reliabilitas
5. Uji Regresi
6. Tabel r
7. Tabel t